



N. 21 Reg.

Comune di Santo Stefano di Cadore
Provincia di Belluno

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

Oggetto: - APPROVAZIONE FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017/2018/2019 e RICOGNIZIONE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO O ECCEDEXENZE DI PERSONALE (legge 12/11/2011 nr.183 LEGGE DI STABILITA' 2012 – art. 16 – comma 1) .-

L'anno DUEMILADICIASSETTE il giorno OTTO del mese di MARZO alle ore 12:00 nella sede Municipale, si riunisce la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

	Presenti	assenti
• Alessandra BUZZO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Paolo TONON	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Giulia DE MARIO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TOTALI	<u>03</u>	<u>///</u>

Presiede la Sig.a Alessandra BUZZO , nella sua qualità di Sindaco

Partecipa il Dott. Giorgio RANZA nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto, facendo presente che sono stati espressi ed acquisiti sulla relativa proposta i pareri di cui all'art. 49 del D.Lvo 18.08. 2000 - n. 267.

Comunicata ai
Capigruppo

Comunicata al
Prefetto

RILEVATO che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto della struttura del Comune, risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, così come determinata da deliberazione di G.C. nr. 42 del 20-06-2006, senza che possano rilavarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali, posto che la dotazione organica, come determinata, presenta pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni ;

VISTA la vigente PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE che non si ritiene di dover modificare in questa sede;

VISTO il vigente C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali nonché le disposizioni in materia di assunzioni e spesa per il personale di cui alla Legge 11-12-2016 nr.232 (Legge di stabilità 2017);

VISTI il D.Lgs.267/2000 – T.U.E.L. – come aggiornato e modificato dal D.Lgs.118/2011 e successivamente dal D.Lgs.126/2014 e il Regolamento degli uffici e dei servizi ;

ACQUISTO il parere di regolarità tecnico-contabile di cui all'art.49 – comma 1 del T.U.E.L. – D.LGS.267/2000;

con votazione favorevole unanime espressa nelle forme di Legge

DELIBERA

di APPROVARE il FABBISOGNO TRIENNALE di PERSONALE, così come in premessa descritto, per il TRIENNIO 2017-2018-2019 dando atto che saranno avviate, non appena possibile, le procedure più idonee per l'assunzione del personale che integrerà in primis quello interessato dal più recente pensionamento e dal trasferimento che ha avuto luogo nel corso del 2016, per un complesso di almeno 03 nuovi dipendenti di cui
01 per l'AREA TECNICA
01 per l'AREA DI VIGILANZA
01 per l'AREA AMMINISTRATIVO-DEMOGRAFICA

di INTEGRARE il suddetto fabbisogno, qualora strettamente necessario, usufruendo della ricollocazione del personale in esubero degli enti di area vasta oppure con assunzione di personale stagionale e/o in convenzione, compatibilmente con i limiti fissati dalla norma per la relativa spesa;

di DARE ATTO , ai sensi dell'articolo 16 della Legge 183/2011, che nell'Ente non sono rilevabili ,per il corrente 2017 dipendenti in posizione soprannumeraria né in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero.

di DEMANDARE alle competenze del responsabile del servizio personale l'esecuzione degli gli adempimenti i conseguenti alla ricognizione di cui al presente atto.

di ALLEGARE la presente deliberazione ai bilancio per gli esercizi 2016- 2017 e 2018 .-

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE NR. 21 G.C. del 08-03-2017
PARERE DEL RESPONSABILE SERVIZIO DI RAGIONERIA/personale

Favorevole

Contrario

POMARE' rag. Dina.....



LA GIUNTA COMUNALE

AVUTO PRESENTE il disposto della Legge 27-12-1997 nr. 449 - art. 39, e successive integrazioni, per la quale vige l'obbligo per le Amministrazioni Pubbliche di provvedere alla programmazione triennale della dotazione di personale al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi;

VISTO altresì l'art. 35 del D.LGS. 150/2005 che modifica l'art.6 del D.LGS: 165/2001 con l'inserimento dell'art. 4-bis e per il quale il fabbisogno triennale di personale viene valutato su proposta dei responsabili dei servizi;

SENTITI pertanto i pareri dei responsabili dei servizi, come nominati da Decreto Sindacale nr. 07 del 11-06-2014 che evidenzia necessità legate sia ai recenti collocamenti a riposo per pensionamento che a un trasferimento volontario verificatori nel corso del 2016, nonché alla generale carenza di organico che vede pregiudicata spesso la qualità dei servizi offerti alla cittadinanza;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. del 20-06-2006 - nr.42 che rilevava il fabbisogno di personale per il triennio 2006-2008 modificando contestualmente la pianta organica del personale nonché la propria deliberazione nr. 19 del 05-04-2016 che vedeva da ultimo considerato il medesimo fabbisogno con riferimento al triennio 2016/2018 ;

RITENUTO pertanto di valutare in almeno 03 unità il numero dei dipendenti a tempo indeterminato che dovrebbero essere reclutati nel triennio qui in considerazione (2017-2019) con riferimento particolare alle aree DEMOGRAFICA - TECNICA e POLIZIA LOCALE , tenute nella debita considerazione sia il limite di spesa per il personale previsto dalla L. 296/2006 (finanziaria 2007) - art. 1 - comma 562 (e successive modifiche ed integrazioni) che le disposizioni più recenti in materia di personale nella pubblica amministrazione;

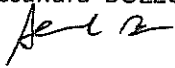
RITENUTO altresì, per la copertura dei posti vacanti , di privilegiare l'inserimento del personale posto in mobilità nell'ambito dell'organico degli enti di area vasta , come previsto più recente in materia e, in alternativa, di avvalersi di personale a tempo determinato stagionale e/o in convenzione valutando di volta in volta la necessità peculiare nel rispetto del tetto di spesa come sopra indicato;

VISTO, di seguito , per quanto attiene la annuale ricognizione delle eccedenze/soprannumero di personale

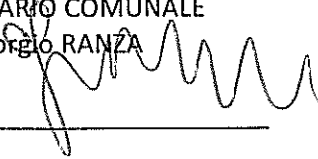
- l'art.16 della Legge 12/11/2011 nr. 183 (Legge Finanziaria 2012), che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce delle esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzi citata, che modifica l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare eventuali condizioni di soprannumero o eccedenza di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato articolo 33 del D.Lgs. 165/2001 ne rispondono in via disciplinare;

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità per l'Ente di rispettare i vincoli dettati dal Legislatore per il tetto di spesa per il personale;

IL PRESIDENTE
Alessandra BUZZO



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giorgio RANZA



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno
29 MAR. 2017 ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Addì 29 MAR. 2017

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme dichiarazione del messo comunale, si certifica che copia della presente deliberazione
è stata pubblicata all'Albo on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal
29 MAR. 2017 e contro la stessa non sono state presentate opposizioni o reclami.

Addì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giorgio RANZA

Il sottoscritto Segretario Comunale

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi e per gli effetti
dell'art. 134 - 3^ comma - del Decreto Legislativo 18.08.2000- n. 267, in data _____.

E' stata REVOCATA con delibera G.C./CC n. _____ del _____

Data _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giorgio RANZA